

## **Vacature voor een medior adviseur bij CMO-Flevoland-Zowelwerk**

Opleidingsniveau: hbo+/wo

Ervaring: > 5 jaar

Uren: 32 uur

### **Wie zoeken we?**

Je bent zowel intern als extern een verbindende persoonlijkheid die overtuigend voorop kan staan maar ook faciliterend kan zijn aan anderen in ontwikkelprocessen. De afgelopen jaren heb jij je ontwikkeld tot een stevige HR-adviseur of HR manager in de sector zorg en welzijn of in het brede sociaal domein. Je hebt vanuit de praktijk gewerkt aan oplossingen om te voorzien in voldoende en goed gekwalificeerd personeel. De onmogelijkheden wist je te vertalen naar mogelijkheden maar de grenzen die je daarna in je organisatie tegen kwam wil je nu beslechten vanuit een nieuwe rol: als verbinder tussen organisaties om samen te werken aan oplossingen van de toekomst. Want je ziet dat organisaties samen moeten werken en dat een andere manier van organiseren (ook in de sector) nodig is.

Je hebt in ieder geval een stevige kijk op de transformatie van de sector en de oplossingen voor het tekort aan personeel die daarin besloten liggen. En je vindt het een uitdaging om in een netwerk van organisaties te werken aan een gezamenlijke aanpak gericht op instroom, behoud en innovatie. Je bent gedreven om een bijdrage te leveren aan organiseerbare, betaalbare en toegankelijke zorg en welzijn voor de toekomst.

Je ervaringen in HRM wil je benutten in een ander type functie om niet alleen verschil te maken voor je eigen organisatie maar voor de sector als geheel. Je hebt een hands-on mentaliteit en houdt van samenwerken. We zoeken iemand die snel kan doorgroeien naar de functie van senioradviseur.

### **Wat is CMO-Flevoland?**

CMO is de provinciale uitvoeringsorganisatie voor een Krachtige Samenleving en de arbeidsmarktorganisatie voor Zorg en Welzijn. De oorsprong van CMO is werken aan samenlevingsopbouw in Flevoland. Vanuit drie programma's dragen we bij aan de transformatie van de sector: Arbeidsmarkt & Onderwijs, Positieve Gezondheid en Versterken van Inwoners. Dit doet CMO door kennis over het domein van zorg en welzijn in Flevoland te verzamelen en te delen. We verbinden organisaties en overheden op gezamenlijke vraagstukken. Én we helpen organisaties en overheden deze kennis in de praktijk te brengen en oplossingen te vinden.

We zijn een partij die ongebonden maar verbindend opereert binnen Flevoland. Kennis haalt CMO uit verschillende bronnen. We brengen landelijke, provinciale en regionale trends en ontwikkelingen in kaart. Ook zijn we continu in gesprek met zorgaanbieders én zorgvragers in Flevoland om actuele informatie en inzichten op te halen. Hierdoor weten wij wat er speelt als het gaat om zorg en welzijn in onze provincie. Als kennis- en netwerkpartner verbindt CMO alle partijen die zich bezig houden met de zorg en ondersteuning in de provincie Flevoland. Op die manier kunnen wij met onze actuele kennis relevante thema's op de (politieke) agenda zetten, nader beschouwen en uitdiepen om daarmee noodzakelijke veranderingen in gang te (helpen) zetten en verbeteringen te (helpen) realiseren.

Onze organisatie heeft een stevige doorontwikkeling doorgemaakt vorig jaar met als resultaat een meerjarenplan met bijbehorende financiering. Ook zelf zijn we daarom sterk in ontwikkeling. We zijn op zoek naar een collega (let op: verouderde website, deze zomer komt een nieuwe ;-)

## **Je taken en verantwoordelijkheden**

- Je werkt wisselend als projectleider, projectontwikkelaar of procesbegeleider binnen onze programma's, de focus van het programma A&O staat daarin centraal;
- Je werkt kennis gedreven en weet waar informatie te vinden is en zorgt dat je 'bij' blijft qua actuele ontwikkelingen bij de wetgever, in de regio en bij organisaties;
- Je onderhoudt een netwerk van relevante stakeholders in de regio en signaleert van daaruit vraagstukken en behoeften en geeft zo richting aan het werk vanuit onze organisatie;
- Je brengt stakeholders bij elkaar en kunt vanuit wisselende rollen (én petten) ook zorgen dat in deze netwerken concrete resultaten worden behaald;

## **Onze ideale kandidaat:**

- Wil verschil maken in de publieke sector
- Komt uit Flevoland of kent Flevoland heel goed
- HBO/academisch werk- en denkniveau
- > 5 jaar werkervaring in de sector zorg en welzijn als HR-adviseur of HR manager
- Heeft affiniteit met instroom en behoud maar ook met (sociale en digitale) innovatie en vernieuwing in de sector
- Heeft kennis van en ervaring met projectmanagement
- Kan snel en dynamisch schakelen tussen verschillende rollen om processen verder te brengen en/of doelen te realiseren
- Heeft actuele kennis over ontwikkelingen in de sector zorg en welzijn en ervaring met kennis gedreven advisering
- Is bekend met vraagstukken als employability en strategische personeelsplanning
- Vindt het een uitdaging in een complexe multi-stakeholder omgeving concrete resultaten te boeken en heeft daarin een uitmuntend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- Heeft een flexibel werkethos en een ondernemende mentaliteit
- Beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatie vaardigheden
- Kennis en ervaring met zorgkantoor en/of zorgverzekeraar is een pré
- Kennis en ervaring met fondswerving is een pré

## **Wij bieden**

- Een organisatie met een maatschappelijke betekenis in een dynamische omgeving
- Jouw kwaliteiten en talenten worden gewaardeerd en in een divers team van adviseurs krijg je de kans je verder te ontwikkelen;
- Een bruto maandsalaris tussen €3613,- en €4252,- (schaal 9, afhankelijk van je ervaring) obv een 36 uren-werkweek en goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO van Zorg en Welzijn.

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel? Mail dan je CV en Motivatie naar [E.Wijnands@CMO-Flevoland.nl](mailto:E.Wijnands@CMO-Flevoland.nl) Voor meer informatie kun je contact opnemen met Esther Wijnands via 0320 244 259

De sollicitatieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes en mogelijk een assessment.